

ARCA
LAVORO
IMPRESA SOCIALE

BILANCIO SOCIALE

2021



INDICE

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	5
VALORI, FINALITÀ PERSEGUITE E ATTIVITÀ STATUTARIE	6
STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	8
I NOSTRI STAKEHOLDER	9
4.1 ASSEMBLEA ORDINARIA DEI SOCI	
4.2 GLI AMMINISTRATORI	
4.3 LE RISORSE UMANE	
4.4 I CLIENTI	
PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	18
OBIETTIVI E ATTIVITÀ	20
I SETTORI DI ARCA LAVORO IMPRESA SOCIALE SRL	22
SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA	30

Il Bilancio sociale anno 2021 è stato redatto secondo le Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore (Decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, in attuazione del nuovo Codice del Terzo settore). L'elaborazione ha visto i contributi degli operatori e dei volontari delle Aree di attività, della direzione e del Consiglio direttivo dell'Associazione e comprende la relazione dell'Organo di controllo.

 **Pulizie**
Svuotamento 
456535773



ARCA
LAVORO
IMPRESA SOCIALE



INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Arca Lavoro Impresa Sociale s.r.l. è stata costituita il 18 aprile 2018 con sede legale presso Via Delle Suore 143 41122 Modena e sede operativa in Strada Cimitero San Cataldo 117

P.Iva/Codice Fiscale 03808090363.




Arca Lavoro Impresa Sociale srl è in possesso dei requisiti di Startup Innovativa A Vocazione Sociale e iscritta nell'apposita sezione del registro speciale delle startup innovative dal 06/03/2020.

VALORI, FINALITÀ PERSEGUITE E ATTIVITÀ STATUTARIE





Arca Lavoro opera prevalentemente nel territorio della provincia di Modena con l'intento di perseguire finalità di beneficio comune e operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interesse, per creare occasioni di lavoro, in particolare per le persone senza dimora e per i richiedenti protezione internazionale, nonché per contribuire a sostenere le attività di solidarietà sociale e di pubblica utilità svolte dall'Associazione Porta Aperta, con sede in Modena, Strada Cimitero di S. Cataldo n. 117.

La società si propone di perseguire l'interesse generale della comunità e ha per oggetto lo svolgimento di attività diverse, commerciali o di servizi, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate come indicato nello statuto sociale, con un spiccato orientamento alla realizzazione di azioni a forte impatto sociale.

Arca Lavoro persegue le finalità di creare posti di lavoro dignitoso e di promuovere sul territorio un'economia sostenibile:

-  posizionandosi come un soggetto economico che garantisce ai suoi stakeholder sostenibilità economica, sociale e ambientale;
 -  impostando la propria mission sulla valorizzazione delle risorse umane e materiali;
 -  investendo su una partecipazione consapevole ai progetti di comunità sui temi dell'inclusione lavorativa e sulla tutela ambientale.
-

L'impresa sociale opera concretamente nelle seguenti attività:

-  Servizi di trasporto, facchinaggio e svuotamenti locali presso privati o imprese che rappresenta l'attività prevalente in linea con la nostra mission imprenditoriale che pone al centro dei nostri servizi il recupero e il riuso degli oggetti secondo i principi fondanti dell'economia circolare.
-  servizi di pulizie per uffici, aziende, condomini, strutture socio-assistenziali e culturali.
-  Di nuovo charity shop, la nostra bottega vintage etica e solidale nel centro storico della città.
-  Servizio di gestione di azioni di sistema per la presa in carico, la tutela e l'integrazione a favore di minori stranieri non accompagnati in appalto dal Comune di Modena.

STRUTTURA , GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale

L'Assemblea dei soci di Arca Lavoro Impresa Sociale srl è composta da n. 2 Enti di Terzo Settore, n. 5 singoli cittadini e una impresa: gli ETS sono l'Associazione Porta Aperta ODV ETS (che detiene la maggioranza delle quote sociali) e CSI Modena Volontariato ODV.

Sistema di governo e controllo e composizione degli organi

Il 23 Giugno 2021 si è svolta l'assemblea annuale in presenza della maggioranza dei soci: in questa sede è stato approvato il bilancio economico e sociale e rinnovato il Consiglio di amministrazione. Gli amministratori nominati dai soci in data 23 Giugno 2021 sono: Caldana Alberto (Presidente) Nora Francesca (Amministratrice delegata) Andrea Cavallini e Luca Barbari. L'assemblea ha rinnovato l'incarico di Revisore contabile al Dott. Matteo Montorsi.

I NOSTRI STAKEHOLDER E IL LORO COINVOLGIMENTO



L'Assemblea ordinaria dei soci

L'Assemblea ordinaria dei soci è convocata annualmente per l'approvazione del Bilancio economico e sociale. Nel corso del 2021 non sono state convocate Assemblee straordinarie.

Con alcuni dei suoi soci l'impresa si confronta e collabora regolarmente nella pianificazione delle strategie aziendali o nella realizzazione di progetti di innovazione sociale e inclusione nel mercato del lavoro per soggetti vulnerabili.



Associazione PORTA APERTA:

In stretto raccordo con il personale educativo che si occupa delle persone accolte presso il Centro di Accoglienza Madonna del Murazzo e Casa di Abramo si programmano e condividono percorsi di inserimento lavorativo all'interno dell'impresa per le persone che stanno portando a buon fine un progetto di inclusione sociale.

Porta Aperta è il luogo in cui l'idea dell'impresa sociale ha preso forma aprendo all'idea imprenditoriale di trasformare ciò che era un'attività di raccolta fondi, il ritiro dei beni presso i cittadini che lo richiedevano, in una attività d'impresa. In virtù di questa natura che attinge le sue radici nell'economia del riuso, siamo attenti a dare valore a ciò che da rifiuto può diventare risorsa e avere un nuovo ciclo di vita, mettendolo in "vendita" all'interno del Mercatino del riuso Arca. Il ricavato della vendita dei beni del Mercatino sostiene i progetti di contrasto alle povertà dell'associazione di volontariato Porta Aperta di cui siamo appunto il braccio imprenditoriale.



Csi Modena Volontariato:

Confronto costante e collaborazione sulla partecipazione ai progetti di inclusione sociale di stranieri, giovani ed adulti, detenuti e internati, in raccordo con le istituzioni competenti. Insieme al Csi siamo parte dei soggetti promotori del progetto Welchome, esperienza che realizza percorsi di integrazione in famiglia e nella comunità per Minori Stranieri Non Accompagnati promossa da Comune di Modena e da una rete di ETS.

Appaway srl:



Nel corso degli anni abbiamo consolidato una collaborazione sui temi dell'innovazione tecnologica e della gestione informatica, sia software che hardware. Continua anche nel 2021 il lavoro per la realizzazione del Gestionale Una tantum Vale tanto, iniziato grazie al finanziamento ottenuto nel 2019 grazie alla partecipazione al bando "Make Your Impact": a seguito della ripresa delle attività in gran parte sospese a causa del covid, negli ultimi mesi del 2021 è iniziata la fase sperimentale e operativa del software: gli operatori di Arca Lavoro hanno cominciato ad utilizzare il programma confrontandosi con regolarità con i tecnici di Appaway per scambiarsi feedback e integrare al meglio il software costruito sulle esigenze specifiche dell'impresa.

La Società è guidata da un Amministratore Delegato; i principali incarichi di un amministratore delegato vi sono:

- ✈ Valutazione dell'assetto organizzativo aziendale
- ✈ Gestione dell'amministrazione
- ✈ Gestione e pianificazione della contabilità
- ✈ Gestione del personale
- ✈ Esamina piani strategici
- ✈ Valuta l'andamento generale dell'impresa
- ✈ Convoca l'assemblea dei soci, il consiglio di amministrazione, fissa l'ordine del giorno e attua le delibere



Gli amministratori

Gli Amministratori si riuniscono in Consiglio ogni due mesi, ma si confrontano regolarmente sui temi importanti relativi all'impresa, alle sue risorse e alle opportunità da cogliere.

Le risorse umane

Le risorse umane che compongono Arca Lavoro rivestono un ruolo decisivo per l'andamento positivo e la crescita inclusiva e sostenibile dell'impresa sul territorio; in funzione di ciò è necessario alimentare e sostenere un confronto interno aperto e costruttivo, con l'obiettivo di creare un clima sereno e un contesto professionale abilitante. Nonostante le misure di distanziamento Covid abbiano molto limitato la possibilità di organizzare incontri e momenti di scambio, si è cercato di mantenere vivo un confronto tra dipendenti delle diverse divisioni tramite momenti informali e attività formative dedicate al team building, svolte sempre all'aperto nel rispetto delle misure di tutela sanitaria.

ATTIVITÀ 2021



Nel 2021 è stata realizzata un'analisi sulle attrezzature necessarie per le attività di sgombero e facchinaggio, per il servizio di pulizie e per il Dinuovo Charity shop a cura degli addetti che operano in prima persona nelle attività. La scelta di coinvolgere direttamente i lavoratori nella scelta e acquisto dei beni strumentali è stata realizzata con l'intento di promuovere un atteggiamento responsabile e consapevole verso gli investimenti aziendali e al contempo per alimentare una gestione degli acquisti delle attrezzature più regolare e funzionale al lavoro.



✦ Nel corso del 2021 è stato adottato un regolamento per l'utilizzo e la manutenzione dei mezzi aziendali, frutto di un lavoro di confronto che ha evidenziato alcune criticità relative alla scarsa manutenzione dei mezzi e alla necessità di una responsabilizzazione sulla cura nel tempo della flotta a disposizione.



✦ Nel corso degli ultimi mesi del 2021 hanno ricominciato a sostenere le nostre attività un numero più elevato di volontari, soprattutto per il servizio al Dinuovo Charity shop, grazie alla costante applicazione del protocollo di tutela della salute in contesto pandemico e allo stabilizzarsi dell'andamento dei contagi. Per la natura stessa dell'attività di volontariato, il confronto con i nostri donatori di tempo è costante e aperto su tematiche concrete e operative ma anche sulle strategie di comunicazione del messaggio di sostenibilità sociale e ambientale che Arca Lavoro veicola sul territorio.

I clienti

Con I nostri clienti abbiamo un rapporto diretto, sia per quanto riguarda le attività di sgombero e facchinaggio che per I servizi di pulizie, tantopiù per il Dinuovo charity shop.

Entrare a casa dei nostri clienti per eseguire servizi di facchinaggio e sgombero implica la costruzione di un rapporto di fiducia tra Arca Lavoro e il cliente stesso, fiducia che si declina in duplice modo: un primo momento in cui si esegue fisicamente il lavoro nelle case delle persone e in un secondo momento dove si garantisce al cittadino l'utilizzo dei beni recuperati tramite circuiti virtuosi all'interno di processi di economia sociale e del riuso.



Da quando abbiamo inaugurato il settore delle pulizie possiamo affermare di aver basato sulla qualità e sulla continuità il rapporto con I nostri clienti, per lo più enti, condomini e aziende, dato riscontrabile dal fatto che I contratti attivati proseguono nel tempo e le segnalazioni pervenute evidenziano una sostanziale soddisfazione rispetto al lavoro svolto.

Vincendo Make Your Impact abbiamo avuto l'opportunità di consolidare nel tempo i rapporti con Fondazione Modena e Unicredit spa, promotori del bando sulla nostra provincia: il sostegno economico ottenuto grazie alla candidatura del nostro progetto "#impatto circolare" è stato fondamentale per intraprendere un percorso di sviluppo aziendale e miglioramento organizzativo anche grazie al supporto consulenziale fornito dagli investitori stessi.



**Make
Your
Impact**

Sosteniamo
progetti
ad impatto
sociale.
Modena.

Il confronto e la rendicontazione sugli indicatori di impatto raggiunti nel corso degli anni 2020/2021 ha portato all'erogazione del Pay for success previsto dal bando e indirizzato al sostegno delle attività di bassa soglia dell'associazione Porta Aperta.

In virtù del percorso fatto insieme Unicredit ha invitato Arca Lavoro come ospite all'interno del Programma di digital Talk "Road to social change" un progetto di "sviluppo integrale" del Terzo Settore che può giocare un ruolo da protagonista nel processo di ripartenza del Paese per i contributi che offre alla realizzazione di alcune tra le più importanti sfide economiche e sociali italiane. Arca Lavoro ha raccontato la propria esperienza nel Talk nazionale del 21 Settembre 2021 con tema "Sviluppare un welfare comunitario ed economie coesive".



last minute market

Sui temi dell'economia del riuso continua la proficua collaborazione con Last Minute Market, società spin-off accreditata dell'Università di Bologna che nasce nel 1998 come ricerca coordinata dal Prof. Andrea Segrè presso la Facoltà di Agraria. Nel 2008, Last Minute Market si trasforma in Spin Off universitario e nel 2019 in Impresa Sociale. Con loro siamo partner del progetto Cambia il finale di Hera spa, nato anni fa con l'intento di dare nuova vita ad alcune tipologie di beni ancora in buono stato (ingombranti e non solo) ridistribuendoli sul territorio. Un'iniziativa nata dalla collaborazione con diversi Enti no profit dell'Emilia Romagna per alimentare il circolo virtuoso del riuso.

Arca Lavoro Impresa sociale collabora con i servizi del territorio per realizzare percorsi di inserimento lavorativo tramite l'attivazione di tirocinii finanziati dalla Regione Emilia Romagna o a mercato. Il SIL (Servizio Inserimento Lavorativo) del Comune di Modena, U.E.P.E Modena (Ufficio Esecuzione Penale Esterna) del Ministero della Giustizia e alcuni enti di formazione sono i nostri interlocutori principali per l'attivazione dei tirocinii: nel 2021 abbiamo accolto 5 persone in tirocinio, uno dei quali si è trasformato in rapporto di lavoro a tempo determinato.





ARCA
LAVORO
IMPRESA SOCIALE

PERSONE CHE OPERANO NELL'ENTE

Dipendenti e tirocinanti al 31/12/21		Tempo determinato	Tempo indeterminato
Area Svuotamenti e traslochi	Full time	2	6
Area servizi di Pulizia	Part-time	1	1
Dinuovo Charity Shop	Part-time	1	2
Direzione Amministrazione	Part-time		2
Equipe MSNA	Full time	1	2
8 Uomini 10 Donne			

Nel corso del 2021 hanno prestato servizio nelle attività dell'impresa 16 volontari/ie, coinvolte per la maggior parte nell'attività della bottega solidale.

Ai dipendenti dell'impresa è applicato il CCNL Cooperative sociali

Attività di formazione realizzate

Arca Lavoro si impegna a garantire ai suoi dipendenti un programma di formazione permanente sui temi della sicurezza sui luoghi di lavoro offrendo la possibilità di formarsi in modo specifico rispetto al ruolo svolto nell'azienda.

Nel corso del 2021 sono stati effettuati corsi di:

- formazione generale Neoassunti (2 persone)
- formazione specifica rischio basso (2 persone)
- corso agg. primo soccorso gruppo B/C (1 persona)

Frutto di una co-progettazione tra diversi stakeholder che ha tenuto conto dei bisogni formativi segnalati dallo staff e dalle richieste di servizi da parte di interlocutori pubblici e privati, è partito il corso di formazione interna di Operatore del Riuso, azione peraltro prevista nel progetto #Impattocircolare. I moduli formativi specifici realizzati finora hanno coinvolto diversi settori di Arca Lavoro: il settore sgomberi e facchinaggio ha svolto in parte o completamente i moduli:

- corso per montatore di mobili
- corso agg. sicurezza sul lavoro: le attrezzature
- corso sulla gestione dei rifiuti
- corso sulla comunicazione interna

Il settore delle pulizie ha svolto tutto il modulo sulla comunicazione interna, mentre l'ufficio amministrativo/direzione ha partecipato al modulo sulla gestione dei rifiuti e sulla comunicazione.

OBIETTIVI E ATTIVITÀ

La pandemia ha fatto sentire i suoi effetti anche nel 2021, prima di tutto imponendo a tutte le attività l'applicazione costante delle procedure di prevenzione e gestione del contagio, che si è tradotto in un investimento di risorse economiche e umane trasversale all'impresa.

Nonostante l'andamento altalenante delle richieste dei clienti dovuto ai picchi pandemici o addirittura alle chiusure delle attività commerciali, abbiamo mantenuto stabile il personale assunto nell'impresa.

I settori in cui abbiamo scelto di operare, svuotacantine, traslochi e pulizie, sono frequentemente caratterizzati dall'informalità e dall'impiego di fasce di lavoratori poco tutelati. Arca Lavoro mette al centro del suo operare la creazione di posti di lavoro dignitoso riferendosi agli obiettivi indicati dall'**Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite**.





I SETTORI DI ARCA LAVORO IMPRESA SOCIALE SRL

Sgomberi, svuotacantine, faccinaggio e trasporti.



Svuotiamo appartamenti, cantine e solai, uffici e magazzini dagli arredi e dall'oggettistica che i proprietari dismettono e che eventualmente decidono di donare all'Associazione Porta Aperta, con la quale abbiamo un contratto in esclusiva per il conferimento dei beni provenienti dai nostri clienti, che tramite questo circuito virtuoso, diventano scegliendo la nostra realtà, donatori di beni.

L'impegno di questo settore per la realizzazione di azioni in linea con la sostenibilità ambientale è particolarmente importante e si è concretizzata in questo modo:



Investimento in formazione per aumentare la capacità di recuperare i beni e ridurre la quantità di rifiuti ingombranti. Con il corso Operatore del riuso abbiamo messo a fuoco aspetti importanti sull'analisi dei beni che ritiriamo e movimentiamo. Con la messa in opera della fase sperimentale del nuovo gestionale "Una Tantum Vale tanto" l'impresa si sta dotando di un software studiato appositamente sulla nostra attività per produrre un miglioramento nella raccolta dei dati e nella programmazione del lavoro, con l'intento di aumentare la produttività e la qualità del nostro servizio per i clienti e nel territorio. Sia la formazione che l'adozione del gestionale fanno parte delle azioni finanziate dal Bando Make your Impact promosso da Unicredit e Fondazione Modena.



Iscrizione all'Albo dei Gestori Ambientali per garantire ai nostri clienti sempre maggior trasparenza e correttezza nella gestione dei rifiuti che produciamo nell'ambito in cui operiamo;

È importante descrivere come Arca Lavoro contribuisca quotidianamente alla sostenibilità sociale del suo operare: grazie a rapporti consolidati con i servizi del territorio, siamo un luogo dove le persone possono riavvicinarsi al mondo del lavoro trovando, in questo settore dell'impresa, un contesto stimolante e accogliente. La dimensione pratica delle mansioni svolte, il lavoro di squadra e l'opportunità di un rapporto diretto con i clienti svolgono un importante ruolo abilitante per coloro che, per diverse ragioni, sono stati a lungo esclusi dal mercato del lavoro.

Nel 2021 abbiamo accolto diverse tipologie di tirocini, alcuni ancora in essere e un altro in fase di trasformazione in rapporto di lavoro a tempo determinato.

QUALCHE
NUMERO

7 addetti

in media (6 dipendenti, 1 tirocinante)

più di

500 clienti

149.700 KG

di beni recuperati

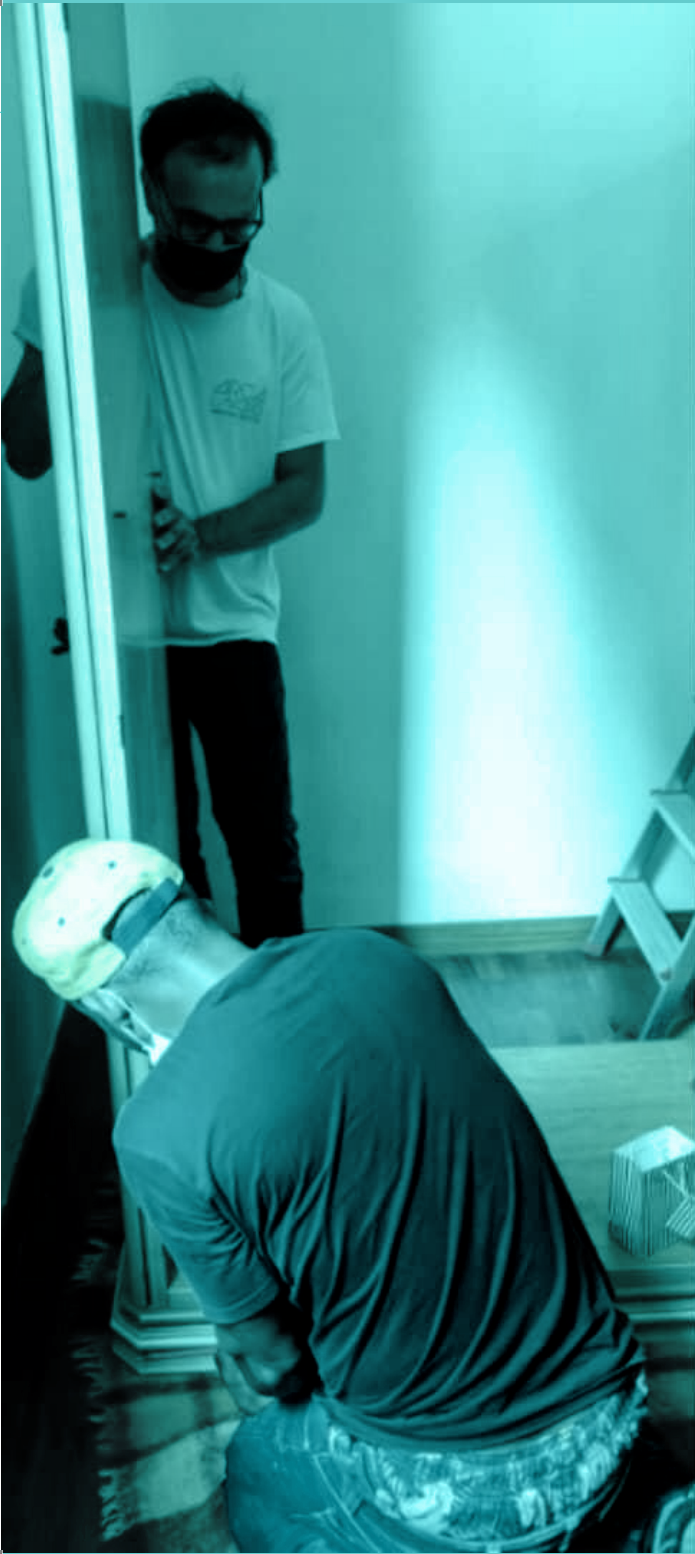
incremento del 45%

del fatturato relativo a questo centro
di costo, rispetto all'anno precedente

#ImpattoCircolare

Nel corso del 2019 Arca Lavoro partecipa e vince il Bando per l'innovazione sociale "Make Your Impact", promosso da Fondazione Modena e Unicredit Banca presentando il progetto #ImpattoCircolare e ottenendo un premio di 20000€ e un finanziamento di 150000€ a tasso 0.

#ImpattoCircolare si pone l'obiettivo di rendere tracciabile e misurabile il volume di attività dell'impresa sociale nell'ambito degli svuotamenti e piccoli traslochi, per rendere evidente il circuito virtuoso che si attua nell'ambito della riduzione dei rifiuti e della promozione di scelte consapevoli dei clienti in materia di sostenibilità ambientale; ciò è possibile investendo nel potenziamento tecnologico e gestionale di Arca Lavoro e conseguentemente nella formazione interna connessa all'utilizzo della tecnologia e nei processi di lavoro ad essa collegati. Coerentemente con la mission fondante Arca Lavoro, l'inserimento nel mondo del lavoro di soggetti svantaggiati, il progetto intende investire nella sperimentazione di un'innovativa azione imprenditoriale nel campo dell'ospitalità: individuare e allestire un'abitazione ad uso turistico (b&b) a vocazione sociale: arredata completamente con materiali di riuso e gestita da personale dipendente dell'Impresa sociale.



Nel 2021

Applicazione della versione quality del gestionale “Una Tantum Vale Tanto” FASE 1 pensato per dotare Arca Lavoro Impresa di un sistema informatizzato come supporto allo svolgimento delle seguenti attività:

- ✦ **Raccogliere** le richieste di intervento
- ✦ **Censire** i clienti
- ✦ **Pianificare** gli interventi gestendo risorse e mezzi
- ✦ **Misurare** l'attività di recupero beni .
- ✦ **Realizzazione** dei primi 4 moduli del percorso formativo Operatore del Riuso

Settore servizi di pulizie

2

Si consolida nel 2021 il settore servizi di pulizie che conta due addetti part-time per un pacchetto di incarichi cresciuto nell'ultimo anno di circa il 30%.

I nostri clienti fissi sono principalmente Enti di Terzo settore, Condomini, uffici e centri culturali. Per quanto riguarda le pulizie occasionali possiamo contare sui privati che ci contattano per interventi straordinari post ristrutturazione e post trasloco.

Care&Charity Shop

3

Dopo quasi due anni dall'inaugurazione del Dinuovo Care&Charity Shop possiamo affermare che la nostra bottega etica e solidale è entrata nelle buone abitudini dei cittadini: nonostante le chiusure imposte dalle misure per il contenimento dei contagi nel Gennaio e nel Marzo 2021 e il protocollo di distanziamento sociale tuttora in vigore per gli esercizi commerciali, il Dinuovo si è ricostruito la fedele clientela che frequentava la sede di Via Dei Servi e grazie alle aperture pomeridiane si è avvicinato alla nostra bottega un pubblico giovane e molto attento agli acquisti sostenibili.

Dinuovo Care&Charity Shop è una boutique etica e solidale in cui acquistare abbigliamento usato di qualità, biancheria per la casa, accessori, pelletteria e oggettistica vintage: ogni bene in vendita è stato accuratamente selezionato dal nostro personale qualificato e esposto alla clientela al giusto prezzo.

Il giusto prezzo per noi consiste nel valorizzare al meglio il dono ricevuto dai cittadini che conferiscono i propri beni che non usano più e il lavoro di selezione che sta dietro ad ogni capo; dono e cura nella selezione sono i principi ispiratori del Dinuovo. Il Care & Charity Shop dà una nuova vita ai beni contribuendo alla riduzione dei rifiuti e all'inquinamento ambientale, di cui il settore dell'industria tessile è uno dei maggiori responsabili. Parte del ricavato di Dinuovo sostiene i progetti di inclusione sociale del Centro di Accoglienza Madonna del Murazzo.

4

Servizio per la gestione di azioni di sistema per la presa in carico, la tutela e l'integrazione a favore di minori stranieri non accompagnati.

A fine 2020 Arca Lavoro partecipa alla gara e si aggiudica l'affidamento del servizio di Equipe Multidisciplinare che gestisce la presa in carico a favore dei minori stranieri non accompagnati in carico all'amministrazione comunale modenese. La presa in carico comprende non solo le attività di accoglienza e meramente assistenziali, ma anche attività trasversali di mediazione linguistico - culturale, orientamento e accompagnamento all'inserimento scolastico e lavorativo, orientamento e accesso ai servizi del territorio, alla formazione e qualificazione professionale, orientamento e accompagnamento all'inserimento sociale, orientamento e accompagnamento all'inserimento abitativo, tutela psico- socio sanitaria, tutela legale.

Il progetto è rivolto ai minori stranieri non accompagnati (MSNA) che, ai sensi e per gli effetti della Legge 47/2017, sono definiti quali i minori non avente cittadinanza italiana o dell'Unione europea che si trovano per qualsiasi causa nel territorio dello Stato , privi di assistenza e di rappresentanza da parte dei genitori o di altri adulti per lui legalmente responsabili in base alle leggi vigenti nell'ordinamento italiano.









Pulizie





Svuotamento



3456535773

L'equipe multi-professionale dedicata in grado di garantire tra l'altro le seguenti attività, in armonia con quanto previsto dalla Legge n. 47/2017, si occupa di:

-  Attività di ricostruzione dei legami familiari con riferimento anche al coinvolgimento di eventuali parenti presenti sul territorio
-  Attività di ricostruzione del percorso migratorio del minore con attenzione anche al percorso nazionale;
-  Orientamento all'inserimento scolastico e lavorativo
-  Orientamento e accesso ai servizi del territorio, alla formazione e qualificazione professionale
-  Orientamento all'inserimento sociale e abitativo per i neomaggiorenni
-  Supporto ai percorsi di ottenimento del permesso di soggiorno per minori stranieri non accompagnati e nella fase di compimento della maggiore età

-  Gestione e alimentazione della banca dati SIM
-  Eventuale utilizzo di applicativi dell'ente locale per l'attivazione di interventi di competenza
-  Predisposizione e protocollazione delle comunicazione inerenti progettazioni individuali sui singoli MSNA e sul progetto complessivo
-  Supporto all'Ente locale nella gestione di relazioni, oltre che di specifici progetti, con le Istituzioni coinvolte nella presa in carico.

Significativa è anche l'attività di accompagnamento verso la maggiore età, con l'obiettivo di favorire la costruzione di relazioni esterne che possano supportare i percorsi di autonomia; in particolare, i programmi di attività dovranno favorire la capacità di gestione autonoma della vita quotidiana, la conoscenza della città, l'accesso ai servizi, oltre all'autonomia abitativa e nel mondo del lavoro.

L'equipe è referente della presa in carico integrata dei minori stranieri non accompagnati, lavora in sinergia con gli altri operatori coinvolti sul progetto, con le figure professionali e le competenze presenti negli altri servizi; l'equipe dovrà garantire lo svolgimento delle suindicate attività in stretta collaborazione con il responsabile del progetto individuato dal Comune di Modena e in sinergia con gli organi giudiziari e di polizia: Autorità Giudiziaria minorile, Questura di Modena, Polizia Locale.

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Entrate e proventi: 467.333,04

Uscite e oneri: 426.428,25

Capitale sociale e Riserve: 37.600

Investimenti effettuati: 6.300

Nel corso del 2021 non sono state realizzate azioni di raccolta fondi:

Centro di costo		Costi	Ricavi	Utile
Facchinaggio	Diretti	€ 170.025,66	€ 209.440,97	€ 11.333,31
	Rip. Costi generali 40%	€ 28.082,00		
Pulizie	Diretti	€ 32.953,17	€ 26.998,89	-€ 4.788,28
	Rip. Costi generali 5%	€ 3.410,00	€ 4.576,00	
Negozio	Diretti	€ 56.778,00	€ 100.416,00	€ 22.577,00
	Rip. Costi generali 30%	€ 21.061,00		
Msna	Diretti	€ 109.388,00	€ 125.434,00	-€ 1.505,00
	Rip. Costi generali 25%	€ 17.551,00		

Segnalazioni da parte degli amministratori

Premesso che con l'art. 7 del DL 23/2020 si sono neutralizzati per i bilanci 2019 e 2020 gli effetti sulla continuità aziendale derivanti dal Covid-19, va comunque data una opportuna informativa, per il permanere dell'epidemia anche per tutto il corso dell'anno 2021. In particolare, si ritiene che, in presenza del presupposto di continuità aziendale, non ci sono incertezze da sottolineare, stante il fatto che le perdite realizzate nell'esercizio 2020 sono interamente imputabili al primo lockdown.

Infatti questo è intervenuto non appena l'attività del negozio era stata avviata, decretandone di fatto uno stop fino al mese di maggio 2020. L'attività del medesimo ha invece avuto continuità regolare per tutto il 2021, tanto da fare superare ogni sospetto incertezza significativa in merito alla capacità dell'azienda di costituire un complesso economico funzionante destinato alla produzione di reddito per un prevedibile arco temporale futuro relativo a un periodo di almeno dodici mesi dalla data di riferimento del bilancio.

Del resto l'utile realizzato nell'esercizio appena chiuso, rispetto alle perdite degli esercizi precedenti (che quindi per buona parte vengono già coperte, anzitempo rispetto al termine quinquennale di Legge) non fa che confermare tale asserzione. Si rileva altresì che, ad oggi, le prospettive per l'anno in corso confermano anche esse e consolidano la medesima valutazione.

Altre informazioni sugli organi deputati alla gestione e approvazione

Le prospettive per l'anno in corso confermano anche esse e consolidano la medesima valutazione

Durante tutto il 2021 il Consiglio di Amministrazione si è riunito per analizzare le strategie per affrontare il perseguire dell'emergenza sanitaria, per valutare l'andamento e la gestione dell'impresa, per prendere decisioni strategiche rispetto agli asset fondanti dell'attività economica.

L'amministratrice Delegata ha riportato in Consiglio gli elementi rilevanti e significativi rispetto a:

- ✦ scelte commerciali per sanare le perdite
- ✦ attività promozionali
- ✦ applicazione delle norme straordinarie Covid 19 per la tutela della salute
- ✦ andamento della filiera o del settore di appartenenza
- ✦ definizione delle politiche di investimento
- ✦ partecipazione a gare e bandi pubblici
- ✦ riorganizzazione degli spazi per salvaguardare la distanza di sicurezza
- ✦ decisioni assunte con riferimento al personale (es. ricorso allo smart working, ricorso alla cassa integrazione, alla fruizione di periodi congedo / ferie)
- ✦ benefici connessi agli interventi del Governo a favore delle imprese
- ✦ specifici rischi individuati.



CONTATTI

Arca Lavoro Imprrsa Sociale srl

sede legale: via delle Suore 143, Modena

sede operativa: strada cimitero San Cataldo 117, Modena

mail: info@arcalavoro.it

cell: 3456535773

grafica: mediamo.net